

# 10 Buenas prácticas en torno a la inclusión de personas con discapacidad en los despachos de abogados

Día Internacional de las Personas con Discapacidad

Grupo de Trabajo  
**DisCapacidad!**  
*Di capacidad, di talento.*

By **Fide**  
Law | Economy | Technology

**Fide**  
Law | Economy | Technology



Día Internacional  
de las  
Personas con  
Discapacidad  
3 DE DICIEMBRE



## ¿Qué buenas prácticas en torno a la inclusión de personas con discapacidad, aconsejarías/consideras que los despachos deberían de incluir?

Grupo de Trabajo  
**DisCapacidad!**

*Di capacidad, di talento.*

By **Fide**

1. Plan Familia
2. Acciones 360°
3. Compromiso de la Dirección
4. Un capítulo imprescindible en el programa de formación de los abogados
5. Concienciación y Visibilidad
6. Sensibilización
7. Fomentar la educación hacia la discapacidad en nuestros equipos y dar visibilidad a nuestro despacho en los Institutos y Universidades
8. Un proyecto que valora a todos por igual
9. Colaboración público-privada
10. Hacer de la diversidad una cultura.



## Buena práctica: El Plan Familia



Oscar Parreño  
Responsable De  
Administración  
De Personal en  
Uría Menéndez

El compromiso que deben asumir los Despachos con respecto a la integración laboral y la creación de empleo para las personas con discapacidad no debe ir enfocado solo a sus colaboradores sino también a sus familiares con necesidades especiales.

El Plan Familia es una herramienta que permite desarrollar habilidades, capacidades y actitudes que permitan la integración laboral de nuestros familiares con discapacidad, no solo en nuestros Despachos sino en cualquier tipo de empresa. Además del desarrollo de capacidades, promueve un entorno sensible e integrador en el que se normaliza la Discapacidad y por otro lado facilita la conciliación de aquellas familias con personas con discapacidad en su entorno que requieren una alta dependencia de atención y tiempo.

Grupo de Trabajo  
**DisCapacidad!**

*Di capacidad, di talento.*

By **Fide**  
For Diversity & Inclusion



## Buena práctica: Acciones 360°



**Michele Menghini**  
Responsable de  
R.S.C. en la  
Fundación PwC

Para promover un entorno que facilite la inclusión de personas con discapacidad, es aconsejable construir un marco de acciones a 360°, desde un planteamiento estratégico, poner foco en todos los procesos de incorporación en alianza con las universidades, promover formaciones específicas, favorecer un entorno accesible tanto en las oficinas como en todas las herramientas digitales, acompañar la incorporación teniendo en cuenta posibles necesidades para adaptar el puesto o las funciones, y al mismo tiempo poder promover acciones sociales como puede ser el voluntariado corporativo que ayude a sensibilizar sobre los retos asociados a la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Grupo de Trabajo  
**DisCapacidad!**

*Di capacidad, di talento.*

By  
**Fide**  
For Diversity & Inclusion



## Buena práctica: Compromiso de la Dirección



**Fernando Bazán**  
Socio del Área Laboral en Deloitte Legal, Codirector del Grupo de Trabajo en Di Capacidad

Asumir compromisos concretos y definidos por parte de la dirección para acometer acciones de inclusión. Determinar objetivos de incorporación de estos perfiles tanto en número como en plazo. Involucrar a toda la organización, desde Recursos Humanos al negocio, haciendo que sea un proyecto estratégico. Involucrar específicamente a los socios en el proyecto de inclusión identificando perfiles que favorezcan estas medidas.

Grupo de Trabajo  
**DiCapacidad!**  
*Di capacidad, di talento.*

By **Fide**  
For Diversity & Inclusion



## Buena práctica: Un capítulo imprescindible en el programa de formación de los abogados

Grupo de Trabajo  
**DiCapacidad!**  
*Di capacidad, di talento.*

By  
**Fide**  
Law University of Valencia



**Cristina Jiménez**  
Presidenta de  
Fundación Fide,  
Codirectora del  
Grupo de Trabajo  
en Di Capacidad

Conocer en profundidad la realidad de las personas con discapacidad requiere una formación específica. Incorporar esta materia en los procesos de formación de los abogados de un despacho contribuirá decisivamente a la incorporación e integración de aquellas en las diferentes organizaciones. Su éxito requiere una decisión compartida por toda la organización. El conocimiento de las especialidades que caracterizan a las personas con discapacidad, los valores que aportan y cómo puede contribuir cada abogado a ello debe integrarse con naturalidad en el proceso de formación de los profesionales. Hace falta algo más que voluntad para conseguir este objetivo.





## Buena práctica: Concienciación y Visibilidad



Eva Delgado  
Head of HR en  
Pérez-Llorca

Los despachos llevamos trabajando en la inclusión de personas con discapacidad desde hace muchos años. Sin embargo, creo que podemos mejorar en visibilizar internamente las iniciativas que llevamos a cabo, así como involucrar a nuestros profesionales en nuevas actividades, tanto puestas en marcha el Despacho, como propuestas por ellos. Pienso que concienciación y visibilidad son las palancas sobre las que debemos seguir trabajando en las firmas de abogados.

Grupo de Trabajo  
**DisCapacidad!**  
*Di capacidad, di talento.*

By **Fide**  
Law Firm Diversity & Inclusion



## Buena práctica: Sensibilización



Laura de la Rosa  
Valverde  
Responsable de  
RRHH, Servicios  
Centrales de  
Auren.

Creemos que para una correcta inclusión de personas con discapacidad en los despachos, es necesario realizar una labor de sensibilización a todos los niveles. No se trata solo de sensibilizar en materia de discapacidad a RRHH o en aquellas personas encargadas de la toma de decisiones, sino que es necesario realizar este ejercicio de sensibilización/ formación con todas las personas que forman parte de firma. De esta manera, será más sencillo conseguir una integración plena en nuestras organizaciones.

Grupo de Trabajo  
**DisCapacidad!**  
*Di capacidad, di talento.*

By **Fide**  
FOR INCLUSION & DIVERSITY



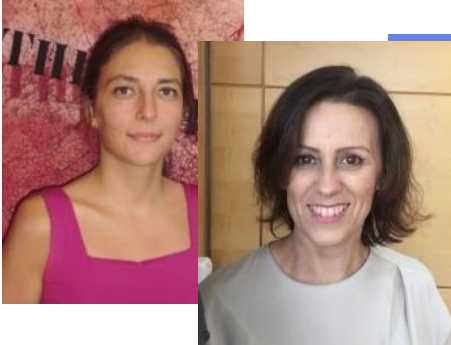


## Buena práctica: Fomentar la educación hacia la discapacidad en nuestros equipos y dar visibilidad a nuestro despacho en los Institutos y Universidades

Grupo de Trabajo  
**DisCapacidad!**

*Di capacidad, di talento.*

By **Fide**  
For Inclusion & Diversity



Teresa Reja y  
Lidia Núñez  
López  
Clifford Chance

La educación y sensibilización son piezas clave para el buen desarrollo y gestión de las personas. Proponemos la organización de talleres, voluntariado de campo inmersivo y campañas de sensibilización con ponentes y personas con discapacidad. Asimismo, consideramos esencial que seamos nosotros los que extendamos un puente entre el Despacho, los Institutos y las Universidades



## Buena práctica: Un proyecto que valora a todos por igual



Amelia Fontán  
García-Ormaechea  
Senior Expertise  
Lawyer, Ashurst

El despacho que atraerá más talento diverso será el que construya de manera más sólida un ambiente de comunidad para todos. No se trata solo de proporcionar recursos para las personas con discapacidad o que cuidan de las personas con discapacidad (que también) sino de conseguir que todos los empleados, sean cuales sean sus condiciones personales, sepan que son parte esencial de un proyecto obviamente empresarial, pero también profundamente comprometido con las personas.

Grupo de Trabajo  
**DisCapacidad!**

*Di capacidad, di talento.*

By  
**Fide**  
Law Firm



## Buena práctica: Colaboración público-privada



Margarita Fdez.  
Izquierdo  
Socia del  
Departamento  
Laboral en Baker  
Mckenzie,  
Codirectora del  
Grupo de Trabajo de  
Di Capacidad

Para lograr una inclusión real es necesario un mayor conocimiento de las dificultades, dudas y reparos que pueden tener las personas con discapacidad de cara a desarrollar su carrera profesional en despachos y crear programas específicos para eliminar barreras. Para ello, es imprescindible una mayor colaboración e intercambio de información con colegios, universidades y fundaciones. Y también con los distintos organismos estatales y autonómico, prestando especial atención a programas que posibiliten la realización de prácticas jurídicas en despachos.

Grupo de Trabajo  
**DiCapacidad!**

*Di capacidad, di talento.*

By **Fide**  
Law Firm & Notary



## Buena práctica: Hacer de la diversidad una cultura

Grupo de Trabajo  
**DiCapacidad!**  
*Di capacidad, di talento.*

By  
**Fide**  
Law Firm & Notary



Ana  
Higuera  
Directora de Pro  
Bono en la  
Fundación  
Fernando Pombo,  
Codirectora del  
Grupo de Trabajo en  
Di Capacidad

La incorporación explícita del valor de la diversidad en los documentos importantes; los que se leen a menudo.

Además, a la hora de buscar personas, contactar con organizaciones que puedan llegar a profesionales del área jurídica que presenten algún grado de discapacidad, y así procurar que las ofertas no se restrinjan a los círculos habituales, donde las personas con discapacidad en ocasiones no tienen acceso. En definitiva, trabajar para conseguir hacer de la diversidad una cultura.



# ¡Feliz Día Internacional de las Personas con Discapacidad!

Grupo de Trabajo  
Buenas prácticas en los despachos profesionales en materia de discapacidad

## Despachos suscritos:



Día Internacional de las Personas con Discapacidad  
3 DE DICIEMBRE

GA\_P  
Gómez-Acebo & Pombo

auren

CUATRECASAS

ANDERSEN TAX & LEGAL

GARRIGUES

Linklaters CLIFFORD CHANCE

pwc

KING & WOOD MALLESONS  
金杜律师事务所

Baker McKenzie

BROSETA

DLA PIPER

PEREZ-LLORCA

ELZABURU

URÍA MENÉNDEZ

ALLEN & OVERY

KPMG

FUNDACIÓN FERNANDO POMBO

ashurst

Deloitte Legal

Pinsent Masons